**Положение об антикоррупционной политике**

**АО «СЗЦДМ»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика АО «СЗЦДМ» (далее – Политика и Общество соответственно) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Основополагающими нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - «Федеральный закон № 273-ФЗ»).

1.3. Политика разработана в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (в соответствии с публикацией на сайте http://www.rosmintrud.ru по состоянию на 19.12.2018), иными законодательными актами РФ, Уставом и локальными актами Общества.

1.4. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Российской Федерации «Коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущество, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.5. Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и
последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и
расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2. Цели и задачи**

2.1. Политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями антикоррупционной политики Общества являются:

- предупреждение коррупции;

- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;

- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.3. Основные задачи антикоррупционной политики Общества:

- минимизировать риск вовлечения работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирование у клиентов, работников и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;

- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (Стандартов, процедур и т.п.);

- установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

**3. Основные принципы антикоррупционной политики**

3.1. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

* + 1. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

* + 1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения антикоррупционной политики**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

4.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

4.2.3. незамедлительно информировать ответственное лицо за противодействие коррупции Общества (Руководителю юридического отдела):

- о случаях склонения работника к совершению антикоррупционных право нарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.4. сообщать ответственному лицу за противодействие коррупции Общества (Руководителю юридического отдела) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Ответственность руководства.

4.3.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики Общества являются следующие должностные лица:

- генеральный директор Общества и его заместители;

- главный врач;

- начальники структурных подразделений.

4.3.2. Ответственным лицом за противодействие коррупции является руководитель юридического отдела.

4.3.3. Лица, указанные в п. 4.3.1., п. 4.3.2. Политики должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением; обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Обществе и курируемых и возглавляемых структурных подразделениях Общества.

4.4. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с клиентами, контрагентами, представителями органов власти, политических партий, своими работниками.

4.5. Периодическая оценка рисков

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

4.6. Информирование и обучение

Общество доводит настоящее Политику до сведения всех своих работников под подпись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми работниками и иными лицами. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

4.7. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

1. **Подарки и представительские расходы**
	1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением проектов, либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определённого решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не создавать риск для работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, локальных актам Общества и нормам применимого законодательства.

5.2. Не попускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

1. **Участие в благотворительной деятельности и спонсорство**
	1. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ.
2. **Участие в политической деятельности**
	1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.
3. **Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими**
	1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.
4. **Взаимодействие с работниками**
	1. Общество требует от своих работников соблюдения требований настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за их нарушение.
	2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования генерального директора Общества о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах отдельных клиентов. В адрес генерального директора Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.
	3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новые работники при приеме на работу под подпись знакомятся с Политикой.
	4. Всем работникам Общества строго запрещается:

- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях;

– предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных процедур при получении государственных или муниципальных услуг.

* 1. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.
1. **Взаимодействие с посредниками и иными лицами**
	1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
	2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.
	3. При необходимости Общество может включать антикоррупционные условия (оговорки) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами.
2. **Ведение бухгалтерского учета**
	1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.
	2. В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.
3. **Отказ от ответных мер и санкций**
	1. Общество заявляет о том, что ни один работник Общества не будет подвергнут санкциям ( в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.
4. **Аудит и контроль**
	1. В обществе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов.
5. **Внесение изменений**
	1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Общества она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Положения по антикоррупционной политике Общества осуществляется Ответственным лицом за противодействие коррупции (руководителем юридического отдела).

1. **Ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

15.1. Ответственным за реализацию антикоррупционной политики в Обществе является генеральный директор.

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе.

15.2. Генеральный директор Общества может назначить Ответственное лицо за противодействие коррупции (руководитель юридического отдела) в Обществе, который:

- разрабатывает и представляет на утверждение генеральному директору Общества проекты локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;

- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

- организует обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и готовит соответствующие отчетные материалы генеральному директору Общества.

**16. Установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Направление | Мероприятие |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Нормативное обеспечение, закрепление стандартов по­ведения | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов |
| Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников |
| 2 | Разработка и введение спе­циальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений  |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов  |
| 3 | Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| 4 | Привлечение экспертов | Периодическое проведение внешнего аудита |
| Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер |
|  5 | Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и распространение отчет­ных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

**17. Ответственность работников**

**за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

17.1.В Обществе требуется соблюдение работниками антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Положением об антикоррупционной политике Общества и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

17.2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения об антикоррупционной политике Общества, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

17.3. Работники Общества за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.